

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области основная общеобразовательная школа с. Васильевка  
муниципального района Безенчукский Самарской области  
(ГБОУ ООШ с.Васильевка)**

Принято на Общем собрании  
работников ГБОУ ООШ с.Васильевка  
протокол № 2 от «09 » января 2025г.

Утверждено  
Директор ГБОУ ООШ с.Васильевка  
\_\_\_\_\_ Л.Н.Голованова  
Приказ № 02-од-од от «09» января 2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и материальному стимулированию работников  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области основной общеобразовательной школы  
с. Васильевка муниципального района Безенчукский Самарской области**

На основании Постановления Конституционного суда РФ от 23.09.2024г. № 40-П в Положение об оплате труда и материальному стимулированию работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Васильевка муниципального района Безенчукский Самарской области вносятся следующие изменения:

1. Раздел 7. «7. Другие выплаты, предусмотренные законодательством» дополнить пунктом следующего содержания:

«7.3. Согласно статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). За норму труда и норму рабочего времени для преподавательских должностей считать норму часов в неделю за ставку, установленных законодательством, согласно приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601. Для учителей норма часов учебной (преподавательской) работы принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Дополнительная работа, предусмотренная статьей 60.2 ТК РФ, которая поручается работнику с его письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работой по такой же или другой профессии (должности) за дополнительную плату, в том числе путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, а также совмещения профессий (должностей) (части первая и вторая) оплачивается сверх минимального размера оплаты труда. Для сравнения заработной платы педагогических работников с МРОТ не включается в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, доплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, а также учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы.

7.3.1. Учителям, преподающим школьные предметы по учебному плану, у которых заработная плата за нормируемую часть их педагогической

работы 18 часов в неделю с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом размера минимальной зарплаты, устанавливается доплата до МРОТ исходя из следующего расчета:

Размер доплаты до МРОТ учителю =  $\text{МРОТ} - ((\text{БЗ}/\text{Ч}_{\text{учн}}) * 18 \text{ ч}) + \text{С}_в + \text{М}_л + \text{М}_{\text{сп}}$ , где

БЗ – базовая заработная плата учителя за все часы учебной нагрузки по тарификации;

$\text{Ч}_{\text{учн}}$  – фактическая учебная нагрузка по тарификации;

$\text{С}_в$  – весь объем стимулирующих выплат;

$\text{М}_л$  – выплаты педагогическим работникам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

$\text{М}_{\text{сп}}$  – выплаты молодым специалистам

Доплата до МРОТ для учителей рассчитывается ежемесячно, их размер может меняться в зависимости от изменений фактических данных, необходимых для расчета. Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка. Педагогическая нагрузка свыше 18 часов в неделю является дополнительной педагогической нагрузкой, которые не включаются в размер заработной платы при доведении до МРОТ.

7.3.2. Работникам Учреждения (за исключением учителей), заработная плата ниже установленного федеральным законом размера минимальной зарплаты, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации труда по должностям и профессиям служащих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменений условий труда работников Учреждения. Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.»

2. Настоящие изменения применяются при расчетах по оплате труда с 01.01.2025 года.