



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
БЕЗЕНЧУКСКОГО РАЙОНА**  
ул. Луговцева, 8, п. Безенчук, 446250  
Самарская область.

16.06.2025 №07-02-2025/Прдп589-25-222

Директору ГБОУ ООШ с. Васильевка  
Головановой Л.Н.

ул. Школьная, д. 41, с. Васильевка,  
Безенчукский район, Самарская  
область, 446235

vasil\_sch\_bzn@63edu.ru  
so\_vasil\_sch\_bzn@samara.edu.ru

## **ПРОТЕСТ**

на Положение об оплате труда  
и материальном стимулировании

Прокуратурой района во исполнение задания прокуратуры области № 07-50-2025/9252-25-20360001 от 27.05.2025 проведена проверка локальных правовых актов ГБОУ ООШ с. Васильевка на предмет их соответствия требованиям трудового законодательства.

В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно статье 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с частью 1 и частью 2 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Согласно части 4 Федерального закона № 273 нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Согласно части 1 статьи 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, заработная плата работников, должна состоять из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

В соответствии с частью 2 статьи 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 153 ТК РФ установлен порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Согласно части 4 статьи 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В статью 153 ТК РФ Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ введена часть 5, согласно которой день отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Вышеуказанные изменения в пункт 3.6 Положения об оплате труда и материальном стимулировании, утвержденного директором ГБОУ ООШ с. Васильевка не внесены, что может привести к нарушению прав работника на использование дней отдыха в течение одного года.

На основании изложенного выявленные нарушения подлежат устранению, а положения коллективного договора приведению в соответствие требованиям действующего законодательства.

Статьей 28 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» установлено, что прокурор или его заместитель приносят протест на акт, нарушающий права человека и гражданина, в орган или должностному лицу, которые издали этот акт, либо обращается в суд в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством Российской Федерации.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Привести в соответствие с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации Положение об оплате труда и материальном стимулировании ГБОУ ООШ с. Васильевка муниципального района Безенчукский Самарской области.

2. О дате, времени и месте рассмотрения протеста, уведомить прокурора района с целью обеспечения участия представителя прокуратуры в его рассмотрении.

3. О результатах рассмотрения протеста в течение десятидневного срока сообщить в прокуратуру Безенчукского района в письменной форме с приложением документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений.

Прокурор района

советник юстиции

А.А. Некрасова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4D87763CE445901A2FAEA699F1CB07  
Владелец **Некрасова Анастасия Александровна**  
Действителен с 22.08.2024 по 15.11.2025